

En ligne tous les mardis

23 janvier 2018

LA VIE ECONOMIQUE

- [Pénicaud veut éradiquer l'écart de salaire hommes-femmes d'ici 2022](#)
- [Ce que gagnent les fonctionnaires les mieux payés de la République](#)
- [La rémunération des cadres devrait bondir en 2018](#)

COTISATIONS SECURITE SOCIALE

- [Tarifs excessifs ? À Paris, des médecins de secteur II dénoncent une vague de contrôles de la Sécu](#)

FISCALITE

- [Macron a instauré 8 nouveaux impôts depuis son élection selon un cabinet d'audit](#)

LA VIE DES ENTREPRISES

- [Dépassé par Amazon, Carrefour va supprimer 2 400 postes via des départs volontaires](#)
- [L'offensive de charme de Facebook en France passe par de nouveaux investissements](#)

LA VIE DES DEPARTEMENTS

- [Les secteurs qui recrutent dans le Val-d'Oise en 2018](#)
- [Les secteurs qui recrutent à Paris en 2018](#)
- [Les secteurs qui recrutent en Essonne en 2018](#)
- [Les secteurs qui recrutent en Seine-Saint-Denis en 2018](#)
- [Les secteurs qui recrutent en Seine-et-Marne en 2018](#)
- [Les secteurs qui recrutent dans le Val-de-Marne en 2018](#)
- [Les secteurs qui recrutent dans les Yvelines en 2018](#)
- [Les secteurs qui recrutent dans les Hauts-de-Seine en 2018](#)

LIVRES/REVUES DIVERSES

- [« Les intouchables d'Etat » de Vincent Jauvert](#)

Qu'est-ce que Le.Crible ?

Le.Crible se propose de trier, dans l'actualité économique, politique, législative et réglementaire, toute information utile, directe et indirecte, en relation avec le recouvrement des cotisations de Sécurité sociale.

Outre le suivi de l'actualité, on trouvera dans Le.Crible les projets de textes en débat. Le but étant de pouvoir se forger une opinion en se fondant sur ces projets, sur les commentaires qu'ils suscitent dans toute leur diversité, dans la presse écrite, télévisée, les journaux en ligne, etc.

Une bibliographie est également proposée, qui signale les différentes sorties de livres, là aussi dans un large éventail, sans esprit partisan.

Chaque sujet est systématiquement accompagné d'un lien Internet vers l'article source. Si ce lien est un plus, les sujets sont cependant rédigés de façon à pouvoir être lus sans que le lecteur soit obligé de se référer à la source.

L'équipe de rédaction étant de taille modeste, la couverture de l'actualité ne sera pas exhaustive. Et la formule sera peaufinée au fil des parutions et des réactions des lecteurs qui se manifesteront auprès du mail suivant : eric.tessier@urssaf.fr

LA VIE ECONOMIQUE

● Pénicaud veut éradiquer l'écart de salaire hommes-femmes d'ici 2022

Muriel Pénicaud, ministre du Travail, a annoncé un plan d'action avec les partenaires sociaux d'ici la fin mars. Le but : supprimer l'écart salarial de 9 % à poste égal entre hommes et femmes d'ici la fin du quinquennat. Mme Pénicaud a rappelé, dans Le Journal du Dimanche, que l'égalité hommes/femmes était un principe constitutionnel. Elle a aussi fait remarquer que la loi Roudy sur l'égalité avait désormais 35 ans. Malgré cela, dans les faits, l'écart salarial à poste équivalent est toujours de 9 % en défaveur des femmes et « *de 25 % en moyenne de moins [...] tous postes confondus, c'est inadmissible* ». Mme Pénicaud a expliqué que, depuis 2013, plus de 3 000 entreprises n'ayant pas établi d'accord sur l'égalité professionnelle ni établi de plan d'action (les deux étant obligatoires) ont été mises en demeure de le faire. Par ailleurs, 157 ont été sanctionnées. Se profile à l'horizon une proposition de renforcement des sanctions contre les entreprises récalcitrantes. Le **Cese** (Conseil économique, social et environnemental) a indiqué de son côté que le produit des amendes accumulé depuis 2012 (amendes qui peuvent atteindre 1 % de la masse salariale totale) devrait être affecté à la lutte contre l'inégalité au travail, et non pas au fonds de solidarité vieillesse. **Le JDD** : « *Une augmentation des moyens alloués à la cause des femmes, 'plus petit budget' de la République, figure également parmi ses préconisations* ».

https://lexpansion.lexpress.fr/actualite-economique/penicaud-veut-eradiquer-l-ecart-de-salaire-hommes-femmes-d-ici-2022_1978059.html

(Source : <http://lexpansion.lexpress.fr> du 21/01/2018, avec AFP)

● Ce que gagnent les fonctionnaires les mieux payés de la République

Dans son livre, « *Les intouchables d'Etat* » (voir rubrique "Livres/Revue diverses" plus bas), **Vincent Jauvert** dévoile quelques exemples de ce que seraient les salaires mensuels de hauts fonctionnaires : Directeur régional des finances publiques d'Ile-de-France : 21 290 euros nets par mois. Secrétaire général du ministère des Finances : 15 710 euros nets par mois. Vice-président du Conseil général de l'économie, de l'industrie, de l'énergie et des technologies (CGEJET), patron du corps des Mines : 14 200 euros nets par mois. Chef de l'Inspection générale des finances (IGF) : 12 955 euros nets par mois. Enfin, en se fondant sur des décisions de la direction du budget datant de 2016 et portant sur les rémunérations, ainsi que des réponses de certains responsables acceptant de rendre publique leur rémunération, M. Jauvert a établi la liste suivante : Gouverneur de la Banque de France : 37 580 euros bruts. Vice-président du Conseil d'Etat : 16 170 euros nets. Président de l'Autorité de la concurrence : 14 800 euros nets. Premier président de la Cour des comptes : 14 750 euros nets. Directeur de l'Agence Régionale de Santé d'Ile de France: 16 700 à 17 500 euros bruts. Président de la Société du Grand Paris (SGP) : 17 000 euros bruts. Directeur général de Sciences-Po Paris : 16 670 euros bruts. Président du Centre scientifique et technique du bâtiment : 16 330 euros bruts. Directeur général de l'Association nationale pour la formation professionnelle des adultes (AFPA) : 16 230 euros bruts. Président de la Réunion des musées nationaux-Grand Palais : 16 000 euros bruts. Directeur général de Business France : 16 000 euros bruts. Président de l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (ADEME) : 15 830 euros bruts. Président de l'Institut national de l'audiovisuel (INA) : 15 400 euros bruts. Directeur général de l'Agence nationale pour la rénovation urbaine (ANRU) : 14 290 euros bruts.

[https://www.challenges.fr/economie/ce-que-gagnent-les-fonctionnaires-les-mieux-payés-de-la-republique_561243#xtor=EPR-1-\[ChaActu10h\]-20180119](https://www.challenges.fr/economie/ce-que-gagnent-les-fonctionnaires-les-mieux-payés-de-la-republique_561243#xtor=EPR-1-[ChaActu10h]-20180119)

(Source : www.challenges.fr du 19/01/2018, David Bensoussan)

[Retour au sommaire](#)

● La rémunération des cadres devrait bondir en 2018

Le 17/01/18, **le cabinet Robert Walters** a publié une enquête sur le marché du travail des cadres. Il en ressort qu'il existe une pénurie de main-d'œuvre due à une confiance économique retrouvée. Par conséquent, les secteurs souffrant de cette pénurie devraient proposer des salaires plus attrayants pour les cadres recherchés. Les secteurs où les plus fortes hausses salariales devraient se produire : le conseil (+ 17 %), le retail (+ 11 %), la finance (+ 10 %). **L'enquête** : « *[Dans le contexte d'un marché de l'emploi dynamique,] de*

nombreuses entreprises se sont lancées à la conquête de nouveaux marchés, de nouvelles activités, ou ont relancé leurs investissements [et ont donc parfois été confrontées à des difficultés de recrutement dans certains secteurs] ». L'étude explique que la pénurie que l'on connaît actuellement devrait augmenter encore durant quelques années, « avant que les entreprises voient l'arrivée de nouveaux acteurs sur le marché, mieux formés aux enjeux du secteur ». Les secteurs les plus dynamiques en termes de créations d'emplois : l'informatique et les technologies de l'information. 2018 devrait voir le développement de postes liés à la sécurité informatique. Autres secteurs porteurs : le conseil (suite aux évolutions du droit social français, mais aussi tous les postes de consultants en intelligence artificielle), l'immobilier et la construction. Autre critère de motivation chez les cadres interrogés lors de l'enquête : le télétravail.

[https://www.latribune.fr/economie/france/la-remuneration-des-cadres-devrait-bondir-en-2018-765003.html#xtor=EPR-2-\[actu-du-jour\]-20180118](https://www.latribune.fr/economie/france/la-remuneration-des-cadres-devrait-bondir-en-2018-765003.html#xtor=EPR-2-[actu-du-jour]-20180118)

(Source : www.latribune.fr du 18/01/2018, Grégoire Normand)

COTISATIONS SECURITE SOCIALE

● Tarifs excessifs ? À Paris, des médecins de secteur II dénoncent une vague de contrôles de la Sécu

La Caisse primaire d'assurance maladie (Cpam) de Paris a contacté un certain nombre de médecins de secteur II. Son but : discuter du taux qu'elle estime excessif de leurs dépassements d'honoraires ; elle leur a fait la proposition d'adhérer à un « *contrat d'engagement relatif à la modification des pratiques tarifaires* ». Qu'est-ce que ce contrat ? C'est un contrat type par lequel le praticien s'engage à réduire de manière significative son taux moyen de dépassements d'honoraires en fonction d'un échancier par semestre. **Le Quotidien du médecin** : « *[Cet engagement] conditionne la suspension de mise en œuvre des procédures conventionnelles prévues en matière de pratiques tarifaires excessives* ». **Réaction du SMP** (syndicat des médecins de Paris) par la voix de son président, Bernard Huynh : « *La caisse s'attaque à des médecins de secteur II alors qu'elle ne rembourse rien de leurs dépassements. [...] Les cotisations sociales sont à la charge des professionnels et les patients ne se plaignent pas* ». Pour le Dr. Huynh, « *si un conventionnement doit se faire, il faut qu'il se fasse au niveau départemental et après négociations* ». **La Cpam** a confirmé au Quotidien du médecin qu'une « *action de contrôle ponctuel* » était bien en cours, dans le but de réguler les dépassements excessifs. **La Cpam** : « *Mais cette action n'est pas propre à Paris puisque nous agissons de concert avec la Caisse nationale d'assurance-maladie dans le cadre de la convention nationale* ». **La Cnam** (Caisse nationale d'assurance maladie) précise que Paris, où 76 % des spécialistes exercent en secteur II, arrive, en 2016, très largement en tête par rapport aux autres villes de l'Hexagone, avec un taux moyen de dépassement de 114,7 % (contre 52 % France entière) et 23 % d'actes réalisés aux tarifs opposables (contre 38,4 % France entière). **La Cpam** : « *Le document envoyé n'a pas de valeur contractuelle et les praticiens peuvent refuser de le signer* ». **Le Quotidien du médecin** : « *Pas question, donc, d'un quelconque conventionnement individuel* ».

https://www.lequotidiendumedecin.fr/actualites/article/2018/01/22/tarifs-excessifs-paris-des-medecins-de-secteur-ii-denoncent-une-vague-de-controles-de-la-secu_854422?xtor=EPR-1-%5BNL_derniere_heure%5D-20180122&utm_campaign=NL_derniereheure&utm_source=qdm&utm_content=20180122&utm_medium=newsletter

(Source : www.lequotidiendumedecin.fr du 22/01/2018, Marie Foutl)

[Retour au sommaire](#)

FISCALITE

● Macron a instauré 8 nouveaux impôts depuis son élection selon un cabinet d'audit
Selon le baromètre sur l'environnement budgétaire et fiscal du cabinet d'audit **Ernst & Young**, le président Macron a créé huit nouveaux impôts depuis le début de son quinquennat. Parmi ces nouveaux prélèvements, le nouvel impôt sur la fortune immobilière (en remplacement de l'ISF), « *deux contributions exceptionnelles sur l'impôt sur les sociétés des très grandes entreprises* » (dans le but de financer l'annulation de la taxe à 3 % sur les

dividendes). Autres taxes : une sur le tabac, deux sur « l'exploration d'hydrocarbures et de gîtes géothermiques », une sur les plus-values de ventes de logements HLM et le prélèvement « sur le développement des industries de fabrication de papier ». Une étude de l'OFCE (observatoire français des conjonctures économiques) estime que les mesures votées dans le cadre de la loi de finances pour 2018 n'apporteront qu'une hausse de 200 millions du pouvoir d'achat des Français en 2018. Il devrait en aller différemment en 2019. L'OFCE : « [En revanche,] la montée en charge des mesures fiscales et les nouvelles revalorisations de prestations [devraient permettre] d'accroître le pouvoir d'achat de plus de 6 milliards d'euros ». L'Expansion : « Toutefois, que ce soit en 2018 ou en 2019, les principaux bénéficiaires de ces mesures seront les ménages les plus aisés, qui devraient profiter pleinement des réformes sur la fiscalité du capital mobilier ».

https://lexpansion.lexpress.fr/actualite-economique/un-cabinet-d-audit-a-comptabilise-8-nouveaux-impots-depuis-l-election-de-macron_1977959.html

(Source : <https://lexpansion.lexpress.fr> du 20/01/2018)

LA VIE DES ENTREPRISES

● Dépassé par Amazon, Carrefour va supprimer 2 400 postes via des départs volontaires

Le 23/01/18, Carrefour a annoncé la suppression de 2 400 postes à son siège français (sur un total de 10 500 postes). Devra également être réalisée, dès 2020, une réduction des coûts de deux milliards d'euros en année pleine. Les économies porteront notamment sur la logistique et les coûts de structure ; mais elles passeront aussi par un projet de réduction de 273 ex-magasins Dia rachetés par le groupe. Enfin, 2,8 milliards d'euros seront investis sur cinq ans. Le but : accélérer la stratégie numérique de Carrefour et le développement des ventes « par tous les canaux possibles ». Réaction de Jean-Claude Mailly, secrétaire général de FO sur BFM Business : « [Nous sommes] inquiets [face au risque d'une] restructuration assez lourde. [...] On n'acceptera pas qu'il y ait des licenciements secs ».

<https://www.nouvelobs.com/economie/20180123.OBS1054/depasse-par-amazon-carrefour-va-supprimer-2-400-postes-via-des-departs-volontaires.html>

(Source : www.nouvelobs.com du 23/01/2018, avec AFP)

● L'offensive de charme de Facebook en France passe par de nouveaux investissements

Le 22/01/18, Facebook France a annoncé un investissement dans l'Hexagone de dix millions d'euros. Le but : développer la recherche sur l'intelligence artificielle (IA). D'abord via son centre de recherche européen sur l'IA installé à Paris, mais aussi via la création de dix serveurs qui seront mis à la disposition d'organismes de recherche et de start-up. Va être créé un partenariat avec des universités françaises (la liste n'est pas encore connue à l'heure où est écrit cet article).

http://www.lemonde.fr/economie/article/2018/01/22/l-offensive-de-charme-de-facebook-en-france-passe-par-de-nouveaux-investissements_5244958_3234.html

(Source : www.lemonde.fr du 22/01/2018, Vincent Fagot)

[Retour au sommaire](#)

LA VIE DES DEPARTEMENTS

● Les secteurs qui recrutent dans le Val-d'Oise en 2018

Les cinq principales entreprises qui vont embaucher en 2018 dans le Val-d'Oise :

01)- Sécuritas, avec 500 recrutements durant l'année ; profils : agents de sécurité, agents de sûreté. **02)-** Auchan, avec 455 recrutements durant l'année ; profils : management, libre service, RH. **03)-** ICTS Roissy, avec 400 recrutements durant l'année ; profils : agents de sécurité. **04)-** Oscaro Argenteuil, avec 200 recrutements durant l'année ; profils : logistique, employés de bureau. **05)-** PAF, avec au moins 100 recrutements en janvier et février ; profils : adjoints de sécurité. **Le secteur le plus porteur d'emplois :** la sécurité. **Pour rappel,** le Val-d'Oise compte 1,2 million d'habitants, 69 938 entreprises, avec un taux de chômage de 13,4 %. Le salaire brut moyen annuel en 2014 était de 36 652 euros. L'entreprise la plus importante : ADP avec 3 500 salariés.

[http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-dans-le-val-d-oise-en-2018-22-01-2018-7510668.php#xtor=EREC-295-\[NL95\]---\\${ id_connect_hash}@1](http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-dans-le-val-d-oise-en-2018-22-01-2018-7510668.php#xtor=EREC-295-[NL95]---${ id_connect_hash}@1)

(Source : www.leparisien.fr du 22/01/2018, Christophe Lefèvre, Thibault Chaffotte, Marjorie Lenhardt)

● Les secteurs qui recrutent à Paris en 2018

Les cinq principales entreprises qui vont embaucher en 2018 à Paris : **01)-** Lutetia, avec 300 recrutements déjà en cours ; profils : hôtellerie, restauration. **02)-** Cloud Temple, avec 200 recrutements déjà en cours ; profils : variés. **03)-** Hype, avec 150 recrutements d'ici juin ; profils : conducteurs. **04)-** Magellan Partners, avec 102 recrutements déjà en cours ; profils : consultants. **05)-** Soat, avec 90 recrutements durant l'année ; profils : développeurs, architectes techniques. **Le secteur le plus porteur d'emplois :** l'innovation, avec 5 000 postes par an dans les start-up. **Pour rappel,** Paris compte 2,2 millions d'habitants, 438 041 entreprises, avec un taux de chômage de 12 %. Le salaire brut moyen annuel en 2014 était de 47 965 euros. L'entreprise la plus importante : AP-HP avec 100 000 salariés.

[http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-a-paris-en-2018-22-01-2018-7510218.php#xtor=EREC-1481423604-\[NL75\]---\\${ id_connect_hash}@1](http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-a-paris-en-2018-22-01-2018-7510218.php#xtor=EREC-1481423604-[NL75]---${ id_connect_hash}@1)

(Source : www.leparisien.fr du 22/01/2018, Christine Henry)

● Les secteurs qui recrutent en Essonne en 2018

Les cinq principales entreprises qui vont embaucher en 2018 dans l'Essonne : **01)-** Amazon, avec 1 000 recrutements sur 3 ans ; profils : emplois de logistique. **02)-** Promenades de Brétigny, avec 350 recrutements durant l'année ; profils : employés de restauration. **03)-** Biocoop, avec 250 recrutements entre juin et septembre ; profils : emplois de logistique. **04)-** UPS, avec 100 recrutements durant l'année ; profils : emplois de logistique. **05)-** Burger King, avec 90 recrutements durant l'année ; profils : employés de restauration. **Le secteur le plus porteur d'emplois :** les entreprises dans le sillage de l'ex-base aérienne. **Pour rappel :** l'Essonne compte 1,4 million d'habitants, 88 810 entreprises, avec un taux de chômage de 11 %. Le salaire brut moyen annuel en 2014 était de 39 998 euros. L'entreprise la plus importante : CEA avec plus de 5 000 salariés.

[http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-en-essonne-en-2018-22-01-2018-7510890.php#xtor=EREC-1481423488-\[NL91\]---\\${ id_connect_hash}@1](http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-en-essonne-en-2018-22-01-2018-7510890.php#xtor=EREC-1481423488-[NL91]---${ id_connect_hash}@1)

(Source : www.leparisien.fr du 22/01/2018, Nolwenn Cosson, Marie-Charlotte Duthel)

● Les secteurs qui recrutent en Seine-Saint-Denis en 2018

Les cinq principales entreprises qui vont embaucher en 2018 en Seine-Saint-Denis : **01)-** Gfl, avec 2 500 recrutements durant l'année : profils : ingénieurs étude et développement informatique. **02)-** Vente-privée, avec 700 recrutements durant l'année ; profils : développeurs informatique. **03)-** Infotel, avec 200 recrutements durant l'année ; profils : développeurs informatique. **04)-** Moovia, avec 100 recrutements durant l'année ; profils : contrôleurs de stationnement. **05)-** Stef, avec 60 recrutements durant l'année ; profils : préparateurs de commandes. **Le secteur le plus porteur d'emplois :** l'informatique. **Pour rappel,** la Seine-Saint-Denis compte 1,4 million d'habitants, 83 762 entreprises, avec un taux de chômage de 18,9 %. Le salaire brut moyen annuel était en 2014 de 41 594 euros. L'entreprise la plus importante : Air France avec 22 000 salariés.

[http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-en-seine-saint-denis-en-2018-22-01-2018-7510449.php#xtor=EREC-1481423606-\[NL93\]---\\${ id_connect_hash}@1](http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-en-seine-saint-denis-en-2018-22-01-2018-7510449.php#xtor=EREC-1481423606-[NL93]---${ id_connect_hash}@1)

(Source : www.leparisien.fr du 22/01/2018, Maxime François, Romain Chiron, Ivan Capecci)

[Retour au sommaire](#)

● Les secteurs qui recrutent en Seine-et-Marne en 2018

Les cinq principales entreprises qui vont embaucher en 2018 en Seine-et-Marne : **01)-** Disney (loisirs), avec 8 200 recrutements (CDI et saisonniers) durant l'année ; profils : caissiers, employés. **02)-** Action (Moissy-Cramayel), avec 500 à 600 recrutements durant l'année ; profils : caissiers, employés. **03)-** Métin (Montévrain), avec 170 à 180 recrutements durant l'année ; profils : métiers de l'automobile. **04)-** Zone Commerciale (Saint-Mard), avec 119 recrutements durant l'année ; profils : caissiers, employés. **05)-** Burger King (Montévrain), avec 80 recrutements durant l'année ; profils : restauration rapide. **Le secteur le plus porteur d'emplois :** l'aéronautique. **Pour rappel,** la Seine-et-Marne compte

1,6 million d'habitants, 132 047 entreprises, avec un taux de chômage de 11,5 %. Le salaire brut moyen annuel en 2014 était de 34 812 euros. L'entreprise la plus importante : Euro Disney avec 15 000 salariés.

[http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-en-seine-et-marne-en-2018-22-01-2018-7510719.php#xtor=EREC-1481423602-\[NL77\]---\\${ id_connect_hash}@1](http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-en-seine-et-marne-en-2018-22-01-2018-7510719.php#xtor=EREC-1481423602-[NL77]---${ id_connect_hash}@1)

(Source : www.leparisien.fr du 22/01/2018, Marine Legrand, Alexandre Arlot, Sophie Bordier, Hugues Tailliez)

● Les secteurs qui recrutent dans le Val-de-Marne en 2018

Les cinq principales entreprises qui vont embaucher en 2018 dans le Val-de-Marne :

01)- Leclerc, avec 358 recrutements en janvier ; profils : tous. **02)-** Valeo, avec 191 recrutements en janvier ; profils : tous. **03)-** AP-HP, avec 116 recrutements en janvier ; profils : tous. **04)-** Sanofi, avec environ 110 recrutements durant l'année ; profils : tous. **05)-** Primark, avec 50 recrutements durant l'année ; profils : tous. **Le secteur le plus porteur d'emplois :** les hypers et centres commerciaux. **Pour rappel,** le Val-de-Marne compte 1,3 million d'habitants, 70 474 entreprises, avec un taux de chômage de 12,9 %. Le salaire brut moyen annuel en 2014 était de 39 350 euros. L'entreprise la plus importante : Le Conseil départemental avec plus de 8 000 salariés.

[http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-dans-le-val-de-marne-en-2018-22-01-2018-7510491.php#xtor=EREC-1481423489-\[NL94\]---\\${ id_connect_hash}@1](http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-dans-le-val-de-marne-en-2018-22-01-2018-7510491.php#xtor=EREC-1481423489-[NL94]---${ id_connect_hash}@1)

(Source : www.leparisien.fr du 22/01/2018, la rédaction du Val-de-Marne)

● Les secteurs qui recrutent dans les Yvelines en 2018

Les cinq principales entreprises qui vont embaucher en 2018 dans les Yvelines :

01)- Assystem, avec 500 recrutements durant l'année ; profils : ingénieurs. **02)-** Groupe Scalian, avec 192 recrutements durant l'année ; profils : chefs de projet, développeurs. **03)-** Socotec, avec 130 recrutements durant l'année ; profils : chargés d'affaires, techniciens, commerciaux. **04)-** Bouygues Construction, avec 120 recrutements déjà en cours ; profils : développement immobilier, commerciaux. **05)-** Safran, avec 72 recrutements déjà en cours ; profils : architectes, data management. **Le secteur le plus porteur d'emplois :** l'économie sociale et solidaire. **Pour rappel :** les Yvelines comptent 1,6 million d'habitants, 105 610 entreprises, avec un taux de chômage de 10,3 %. Le salaire brut moyen annuel en 2014 était de 43 091 euros. L'entreprise la plus importante : PSA avec 15 170 salariés.

[http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-dans-les-yvelines-en-2018-22-01-2018-7510341.php#xtor=EREC-1481423601-\[NL78\]---\\${ id_connect_hash}@1](http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-dans-les-yvelines-en-2018-22-01-2018-7510341.php#xtor=EREC-1481423601-[NL78]---${ id_connect_hash}@1)

(Source : www.leparisien.fr du 22/01/2018, Virginie Wéber, L.M.)

● Les secteurs qui recrutent dans les Hauts-de-Seine en 2018

Les cinq principales entreprises qui vont embaucher en 2018 dans les Hauts-de-Seine :

01)- Monoprix, avec 200 recrutements durant l'année ; profils : employés de rayon, poissonniers, caissiers. **02)-** Solutions 30, avec 100 recrutements durant l'année ; profils : techniciens. **03)-** H&M, avec 80 recrutements durant l'année ; profils : vendeurs. **04)-** Sodexo Entreprise, avec 60 recrutements durant l'année ; profils : cuisiniers, pâtisseries, agents d'entretien. **05)-** La Poste, avec 45 recrutements en avril ; profils : chargés de clientèle. **Le secteur le plus porteur d'emplois :** les compteurs intelligents et les chauffagistes qui ont grand besoin de techniciens. **Pour rappel,** les Hauts-de-Seine comptent 1,4 million d'habitants, 76 145 entreprises, avec un taux de chômage de 11 %. Le salaire brut moyen annuel en 2014 était de 56 204 euros. L'entreprise la plus importante : Société Générale avec plus de 16 000 salariés.

[http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-dans-les-hauts-de-seine-en-2018-22-01-2018-7510329.php#xtor=EREC-1481423605-\[NL92\]---\\${ id_connect_hash}@1](http://www.leparisien.fr/economie/emploi/les-secteurs-qui-recrutent-dans-les-hauts-de-seine-en-2018-22-01-2018-7510329.php#xtor=EREC-1481423605-[NL92]---${ id_connect_hash}@1)

(Source : www.leparisien.fr du 22/01/2018, Adeline Daboval)

[Retour au sommaire](#)

LIVRES/REVUES DIVERSES

● « Les intouchables d'Etat » de Vincent Jauvert

→ **Présentation de l'éditeur :** « *Incarnée par Emmanuel Macron et Édouard Philippe, une nouvelle noblesse d'État dirige la France. Une "caste" de hauts fonctionnaires plus que*

jamais minée par l'entre-soi et les conflits d'intérêts. Ils exploitent leurs carnets d'adresses pour faire fortune comme banquiers d'affaires, consultants ou lobbyistes. Ils bénéficient du démembrement de l'État qu'ils ont eux-mêmes organisé. Ils se répartissent des postes très lucratifs en multipliant les établissements publics inutiles. Et parviennent à masquer leurs échecs, même les plus graves. Par quel miracle ? Grâce à une centaine de témoignages et à des documents inédits, cette enquête révèle les secrets inavouables de ces intouchables d'État si nombreux au sein de la Macronie : des hauts cadres de Bercy rémunérés plus de 200 000 euros par an, puis recrutés par de grands groupes pour leur révéler les fragilités des règles fiscales... qu'ils ont eux-mêmes édictées ; des conseillers d'État qui monnayaient dans le privé leur connaissance intime de l'appareil administratif... avant de revenir dans la fonction publique profiter à vie de leur statut ; des inspecteurs des Finances dont les erreurs de gestion coûtent des millions d'euros aux contribuables, qui sont rarement sanctionnés... et souvent promus. Après deux ans d'enquête, Vincent Jauvert dévoile la face cachée de cette haute fonction publique qu'il est urgent de moraliser ».

→ **Biographie de l'auteur** : Spécialiste de l'investigation à L'Obs, Vincent Jauvert est notamment l'auteur du best-seller *La Face cachée du Quai d'Orsay* (Robert Laffont, 2016).

→ « **Les Intouchables d'Etat** » de Vincent Jauvert, Robert Laffont (264 pages, 18 janvier 2018)
[https://www.challenges.fr/economie/ce-que-gagnent-les-fonctionnaires-les-mieux-payés-de-la-republique_561243#xtor=EPR-1-\[ChaActu10h\]-20180119](https://www.challenges.fr/economie/ce-que-gagnent-les-fonctionnaires-les-mieux-payés-de-la-republique_561243#xtor=EPR-1-[ChaActu10h]-20180119)

(Source : www.challenges.fr du 19/01/2018, David Bensoussan)

[Retour au sommaire](#)

Le.Crible, la lettre d'information hebdomadaire de l'Urssaf Ile-de-France. En ligne tous les mardis
Directeur de publication : Vincent Guérinet
Rédacteur en chef : Eric Tessier
Contact : eric.tessier@urssaf.fr

Si vous ne désirez plus recevoir cette newsletter, merci d'envoyer un mail à l'adresse suivante : eric.tessier@urssaf.fr

A l'inverse, si vous n'êtes pas abonné(e) et désirez l'être, merci d'envoyer un mail à la même adresse : eric.tessier@urssaf.fr

Si vous êtes abonné(e) et changez d'adresse électronique, et si vous souhaitez rester abonné(e), merci d'envoyer votre nouvelle adresse électronique à la même adresse : eric.tessier@urssaf.fr